Глава Вятскополянского района

_____ В.В. Пелевина

«_____» _____ 2023 г.

Председатель Вятскополянской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

_____ Т.А. Брунгарт

«09» июня 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений в территориальное отраслевое соглашение между Вятско-Полянской районной территориальной организацией Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников образования и науки РФ и администрацией Вятскополянского района Кировской области на 2020-2023 годы

Вятскополянская территориальная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и администрация Вятскополянского района Кировской области в соответствии со статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктами 1.1, 1.8, 1.10, 1.11, Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и министерством образования Кировской области на 2023 – 2026 годы (далее – Соглашение) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

1.1. В наименовании слова «между Вятско-Полянской районной территориальной организацией Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников образования и науки РФ и администрацией Вятскополянского района Кировской области на 2020 – 2023 годы» заменить словами «между Вятскополянской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и администрацией Вятскополянского района Кировской области на 2023 – 2026 годы».

2. В разделе 1 «Общие положения»:

2.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее территориальное соглашение между Вятскополянской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и администрацией Вятскополянского района Кировской области на 2023 – 2026 годы (далее – Территориальное отраслевое соглашение) заключено на муниципальном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области, Региональным отраслевым соглашением между Кировской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации 2023 – 2026 годы (далее – Соглашение) и определяет согласованные позиции сторон по обеспечению стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных организаций, (далее – организации).

Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации Территориального отраслевого соглашения. При этом обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения».

2.1.1. В пункте 1.3 слова «Вятско-Полянская районная территориальная организация Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ» заменить словами «Вятскополянская территориальная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации» (далее – Профсоюз образования).

2.1.2. Пункт 1.8 исключить.

2.1.3. В пункте 1.16 слова «Профсоюз образования» заменить словами «Администрация Вятскополянского района».

2.1.4. Пункт 1.23 изложить в следующей редакции:

«1.23. Настоящее Соглашение вступает в силу с «09» июня 2023 года и действует по «10» июня 2026 года.

1.25. Стороны обязаны вступить в переговоры по разработке и заключению нового соглашения не позднее, чем за три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения, то есть с 09 марта 2026 года.

2.2. В разделе 2 «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении муниципальными образовательными организациями»:

2.2.1. В подпункте 2.4.11 пункта 2.4 слова «Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» заменить словами «Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Общероссийский профсоюз образования)».

2.2.3. Дополнить пунктом 2.6 следующего содержания:

«2.6. В целях реализации пункта 8.8 Территориального отраслевого соглашения Стороны подтверждают необходимость заключения соглашений о дополнительных социальных гарантиях для членов Профсоюза образования».

2.3. В разделе 3 «Трудовые правоотношения»:

2.3.1. В пункте 3.1:

2.3.1.1. Подпункт 3.1.14 исключить.

2.3.1.2. Подпункт 3.1.17 дополнить абзацем следующего содержания:

«Администрация района содействует развитию автоматизированных систем оценки и анализа качества образования, способствующих сокращению избыточной отчетности педагогических работников, в том числе по результатам проводимых оценочных процедур качества образования».

2.3.3. Подпункт 3.3.3 пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3.3. При внесении изменений в номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225, Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н, или профессиональные стандарты своевременно вносить изменения в штатное расписание муниципальных образовательных организаций, должностные инструкции работников».

2.3.4. В подпункте 3.4.3 пункта 3.4 слова «в установленном федеральном законодательством» заменить словами «в установленном федеральным законодательством».

2.4. В разделе 4 «Оплата труда»:

2.4.1. В подпункте 4.4.1 пункта 4.4 слова «стимулирующих выплат» заменить словами «выплат стимулирующего характера».

2.5. В разделе 5 «Рабочее время и время отдыха»:

2.5.1. В абзаце втором подпункта 5.1.20 пункта 5.1 слова «менее 56 календарных дней» заменить словами «не менее 56 календарных дней».

2.5.2. Подпункт 5.2.2 пункта 5.2 исключить.

2.6. Раздел 6 «Охрана труда» изложить в следующей редакции:

«6. Охрана труда»

6.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников муниципальных образовательных организаций в качестве одного из приоритетных направлений деятельности. Принимают на себя обязательства по осуществлению мер в пределах своей компетенции по реализации раздела «Охрана труда» ТК РФ, Федерального закона «Об обязательном медицинском

страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

6.2.Администрация района:

6.2.1. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников отрасли, обобщает государственную отчетность по форме 7-Т «Сведения о травматизме на производстве, профессиональных заболеваниях, специальной оценке условий труда», а также отчет о несчастных случаях с обучающимися, которые могут заслушиваться на коллегии управления образования в соответствии с планом работы.

6.2.2. По запросу Профсоюза образования направляет информацию о несчастных случаях, произошедших в отчетном периоде с работниками и обучающимися при осуществлении образовательной деятельности, причинах несчастных случаев, выделении образовательным организациям денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, на приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ).

6.2.3. Предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности образовательных организаций и охрану труда и здоровья работников и обучающихся.

6.2.4. Рекомендует образовательным организациям включать в направление расходов средств, полученных от приносящей доход деятельности, расходы по финансированию мероприятий по охране труда на очередной календарный год в объеме, определенном соответствующим соглашением с первичной профсоюзной организацией Профсоюза образования.

6.2.5. Организует проведение обучения по охране труда, проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов образовательных организаций в установленном законодательством порядке.

6.2.6. Предусматривает включение технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда, других представителей Профсоюза образования в состав комиссий по проверкам готовности образовательных организаций к началу учебного года, а также в состав комиссий по проверкам организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, перед началом летней оздоровительной кампании.

6.2.7. Организует обеспечение образовательных организаций нормативно-технической документацией по охране труда.

6.3. Стороны исходят из того, что работодатели:

6.3.1. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 214 и главой 36 ТК РФ.

6.3.2. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников, а также на мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта, в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и (или) соглашением об охране труда.

Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством).

6.3.3. В соответствии со статьей 223 ТК РФ, при численности работников организации свыше 50 человек создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда.

6.3.4. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, в установленном законодательством порядке.

6.3.5. Обеспечивают работников сертифицированной спецодеждой и другими СИЗ, молоком, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

6.3.6. Обеспечивают за счет средств работодателя проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 220 ТК РФ.

6.3.7. Организуют проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда.

6.3.8. Организуют проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников в установленном законодательством порядке, обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

6.3.9. Осуществляют взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления по вопросам обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

Проводят мониторинг состояния зданий и сооружений образовательных организаций.

6.3.10. Обеспечивают условия для осуществления уполномоченными лицами по охране труда профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда.

Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных профсоюзных обязанностей и иные виды поощрения.

6.3.11. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором.

6.3.12. Предусматривают в коллективных договорах порядок, условия и размер единовременной денежной компенсации работнику, пострадавшему в результате несчастного случая, связанного с производством.

6.3.13. Предусматривают участие технических инспекторов труда Профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве и с обучающимися при проведении образовательной деятельности.

Представляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

6.3. Профсоюз образования:

6.3.1. Обеспечивает руководство, координирует работу, определяет основные направления деятельности технической инспекции труда Профсоюза образования.

Организует обучение внештатных технических инспекторов труда и проверку знаний требований охраны труда с выдачей соответствующих удостоверений.

6.3.2. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза образования на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и

компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей технических, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представляет интересы членов Профсоюза образования в органах государственной власти, в суде.

6.3.3. Организует проведение проверок состояния охраны труда в организациях, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

Организует работу технических инспекторов труда Профсоюза образования, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза образования, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению периодических визуальных осмотров, обследований зданий и сооружений образовательных организаций.

6.3.4. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в организации либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника, а также в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья.

6.3.5. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, организует их обучение и оказывает помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

6.3.6. Взаимодействует с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами государственного контроля (надзора) по вопросам охраны труда, предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.3.7. Обращается в компетентные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности.

6.3.8. Принимает участие в лице своих представителей, включая технических инспекторов труда Профсоюза, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов, в работе комиссий по проверке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года.

6.4. Стороны совместно:

6.4.1. Обеспечивают разработку методических рекомендаций по совершенствованию системы управления охраной труда и профессиональными рисками.

6.4.2. Содействуют выполнению представлений и требований технических инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда.

6.4.3. Осуществляют ведомственный и общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и охране труда, в том числе в части обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

6.4.4. Регулярно рассматривают на совместных совещаниях, коллегиях управления образования вопросы охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Организуют и проводят мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда».

2.7. В разделе 8 «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза образования»:

2.7.1. В пункте 8.1 слова «Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» заменить словами «Уставом Общероссийского профсоюза образования».

2.7.2. Подпункт 8.5.2 пункта 8.5 исключить.

2.7.3. Пункт 8.7 исключить.

2.7.4. Дополнить пунктами 8.8 – 8.10 следующего содержания:

«8.8. Стороны подтверждают необходимость включать в текст соглашений, указанных в пункте 2.6 настоящего Соглашения, следующие дополнительные социальные гарантии для членов Профсоюза образования:

8.8.1. Однократное установление педагогическим работникам персонального повышающего коэффициента в размере, соответствующем сохраняемому объему выплаты за наличие действовавшей квалификационной категории:

8.8.1.1. На период до одного года в следующих случаях:

8.8.1.1.1. В случае возобновления педагогической работы в течение одного года после ее прекращения в связи с ликвидацией муниципальной образовательной организации или выходом на пенсию независимо от ее вида.

8.8.1.1.2. В случае окончания действия квалификационной категории:

в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течение календарного года;

в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

8.8.1.2. До наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

8.8.2. Стороны пришли к соглашению о целесообразности предусматривать в коллективном договоре образовательной организации (а также в перечне выплат стимулирующего характера как приложении к нему) возможность установления выплаты (доплаты) работнику (работникам), на которого (на которых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности, в соответствии с п.5.17 Отраслевого соглашения:

а) по содействию созданию условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

в) по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

г) по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

8.8.3. Предоставление работникам образовательных организаций за счет средств фонда заработной платы дополнительных оплачиваемых отпусков:

8.8.3.1. По семейным обстоятельствам:

бракосочетание работников – 3 календарных дня;

бракосочетание детей – 1 календарный день;

смерть близких родственников – 3 календарных дня;

проводы на службу в армию детей – 1 календарный день.

8.8.4. Расторжение трудового договора по инициативе работника в день, указанный в заявлении, в случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию, необходимость длительного постоянного ухода за больным или престарелым членом семьи).

8.8.5. Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза образования, в связи с сокращением численности или штата работников областной государственной организации, в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации,

подтвержденной результатами аттестации; в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Профсоюза образования.

8.8.6. Установление минимального размера выплат за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, не менее 12 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом учебной нагрузки (продолжительности рабочего времени).

8.8.7. Временный перевод на дистанционную работу в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим причинам при условии соблюдения требований, установленных Особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536, а также требований, установленных ТК РФ в отношении дистанционных работников.

8.9. Стороны рекомендуют при разработке соглашения, указанных в пункте 2.6 настоящего Соглашения, при наличии финансовой возможности, предусматривать дополнительные социальные льготы и гарантии для членов Профсоюза образования, не предусмотренные законодательством и настоящим Соглашением, с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования.

8.10. В целях разъяснения положений пункта 8.8. Территориального отраслевого соглашения, Стороны рекомендуют образовательным организациям знакомить работников под подпись при принятии соответствующего соглашения в образовательной организации, а также знакомить новых работников под подпись с вышеназванным соглашением при приеме их на работу».

2.8. В разделе 9 «Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование и закрепление профсоюзных кадров»:

2.8.1. Заголовок раздела изложить в следующей редакции:

«9. Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование, закрепление профсоюзных кадров, молодежная политика».

2.8.2. Пункт 9.5 исключить.

2.8.3. Дополнить пунктом 9.6 следующего содержания:

«9.6. Стороны рекомендуют работодателям в целях эффективного участия молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно в практической работе, обеспечения их занятости, вовлечения молодых специалистов в активную общественную и профсоюзную деятельность, а также усиления их социально-экономической защищенности предусматривать следующие гарантии:

9.6.1. Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности (направлению подготовки) в течение одного года со дня окончания образовательной организации, в соответствии со статьей 70 ТК РФ испытание при приеме на работу не устанавливается.

9.6.2. Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение первых двух лет после трудоустройства.

9.6.3. Молодым специалистам создаются условия для профессиональной адаптации, включая развитие института наставничества.

9.6.4. Работодатель признает значимым участие молодых специалистов в совместных мероприятиях, проводимых министерством образования, Профсоюзом образования, Советом молодых педагогов, Клубом «Наставник», освобождает молодого специалиста от работы с сохранением среднего заработка на время его участия в проведении указанных мероприятий.

9.6.5. Стороны рекомендуют работодателям и первичным профсоюзным организациям предусматривать в положениях об оплате труда образовательных организаций механизмы стимулирования молодых преподавательских кадров в течение первых трех лет преподавательской работы.

2.11. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 09 июня 2023 года и является неотъемлемой частью Территориального отраслевого соглашения.